

PRITARTA
Kauno rajono savivaldybės tarybos
2020 m. balandžio 30 d. sprendimu Nr. TS-157

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KAUNO RAJONO GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS STOTIES 2019 M. VEIKLOS ATASKAITA

2019-01-01 – 2019-12-31
(ataskaitinis laikotarpis)

2020-04-08
Kaunas

1. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLUS IR POBŪDĮ, VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMĄ IR VEIKLOS REZULTATUS PER FINANSINIUS METUS, VEIKLOS PLANUS IR PROGNOZES ATEINANTIEMS FINANSINIAMS METAMS

1.1. Bendra informacija apie viešąją įstaigą

VšĮ Kauno rajono greitosios medicinos pagalbos stotis (toliau – VšĮ Kauno r. GMPS) yra ne pelno siekianti įstaiga, kuri įregistruota 2001-02-20. Pagrindinė įstaigos veikla – greitosios medicinos pagalbos paslaugos. Įstaigos postai yra išsidėstę tolygiai visoje Kauno rajono teritorijoje (Garliavoje, Girionyse, Sitkūnuose, Domeikavoje, Vilkijoje ir Akademijoje).

2019 m. vidutinis įstaigos darbuotojų skaičius – 64,208.

2019-12-31 įstaigoje dirbo iš viso **64** darbuotojai: gydytojai – **6**, skubios medicinos pagalbos slaugos specialistai – **18**, paramedikai – **20**, vairuotojai – **5**, kitas personalas – **15**. Išvažiuojamųjų brigadų darbuotojai dirba po 24 valandas slenkančiu grafiku.

1.2. Viešosios įstaigos veiklos tikslai ir pobūdis

Teikti Kauno rajono gyventojams skubią, neatidėliotiną medicinos pagalbą, užtikrinti ir nuolat gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą.

Įstaigos misija – teikti tik kokybiškas greitosios medicinos pagalbos paslaugas sergantiems ar sužeistiems asmenims įvykio vietoje bei saugiai juos nugabenti į stacionarinės asmens sveikatos priežiūros įstaigos (ASPI) skubios pagalbos skyrių arba patarti kreiptis į ambulatorinę ASPI.

1.3. Informacija apie viešosios įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimą

Eil. Nr.	Siektinų veiklos užduočių rodikliai	Siektina reikšmė	Rodiklio įvykdymas
I. Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:			
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	+ 26 110,49 Eur
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Valstybės institucijoms skyrus papildomų PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms apmokėti ir rekomendavus jas nukreipti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti, ne mažiau kaip 80 proc. nurodytų lėšų panaudojamos darbo užmokesčiui didinti	87 proc.
3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 7,2 proc.	3,25 proc.
4.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	0,07
II. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:			
5.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Įstaiga vertinta 2019-02-11. Surinkta 115 balų. Pagal surinktą balų skaičių, įstaiga įrašyta į skaidrių ASPĮ sąrašą. 2019-03-28 Savivaldybės tarybos sprendimas Nr. TS-111.
6.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	ASPĮ IS įdiegtas vaistų suderinamumo tikrinimo funkcionalumas.	1. Į elektroninę SVEIDRA sistemą perduoti 95 atlikti kvietimai, atitinkantys kriterijus. Tai sudaro 100 proc. 2. Įstaigos apskaitos sistemos PROGRA atnaujinimas. 3. Prisijungimas prie Nacionalinės elektroninių siuntų pristatymo informacinės sistemos – e. pristatymas. Paskyros sukūrimas bei nuolatinis jos administravimas.

			4. Internetinės svetainės administravimas ir periodinis informacijos atnaujinimas. 5. Įstaigos paskyros socialiniame tinkle „Facebook“ priežiūra ir periodinis informacijos atnaujinimas.
III. Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:			
7.	Absoliutaus likvidumo rodiklis	Nuo 0,5 iki 1	0,74
8.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 1	Įvykdytas 1 konsoliduotas viešasis pirkimas.
9.	Vaistų, kurie įsigyti per VšĮ Centrinės perkančiosios organizacijos (toliau – VšĮ CPO LT) elektroninį katalogą, vertės dalis nuo bendros vaistų, kuriuos galima įsigyti per VšĮ CPO LT elektroninį katalogą, vertės	Ne mažiau kaip 80 proc.	Vaistai nepirkti per VšĮ CPO LT.

1.4. Viešosios įstaigos veiklos rezultatai per finansinius metus

1.4.1. Veiklos rodikliai

Eil. Nr.	Rodikliai	2019 m.		2018 m.		Pokytis (+/-)	
		Abs. sk.	Proc.	Abs. sk.	Proc.	Abs. sk.	Proc.
1.	Gyventojų skaičius aptarnaujamoje teritorijoje	95120	X	92644	X	2453	2,7
2.	Bendras iškvietimų skaičius	16244	100	17353	100	-1109	-6,4
2.1.	<i>Aptarnautų iškvietimų skaičius</i>	15232	93,8	16106	92,8	-874	-5,4
2.1.1.	Vidutinis aptarnautų iškvietimų skaičius per 24 val.	41,7	X	44,1	X	-2,4	-5,44
2.1.2.	Aptarnautų iškvietimų skaičius per 24 val., tenkantis vienai brigadai	6,9	X	8,1	X	-1,2	-14,8
2.2.	Iškvietimai be rezultato	995	6,1	1243	7,2	-248	-19,9
2.2.1.	Atšaukta	789	X	965	X	-176	-18,2
2.2.2.	Nerasta	206	X	278	X	-72	-25,8
3.	Asmenų, kuriems suteikta medicinos pagalba, skaičius	15232	100	16106	100	-874	-5,4
	Iš jų:						
	kaimo gyventojai	12784	83,9	14378	89,3	-1594	-11,1
	miesto gyventojai	2448	16,1	1728	10,7	720	41,7
4.	Asmenų, kuriems suteikta medicinos pagalba dėl nelaimingų atsitikimų, skaičius	1843	100	1897	100	-54	-2,8
	Iš jų:						
	kaimo gyventojai	1544	83,8	1615	85,1	-71	-4,4
	miesto gyventojai	299	16,2	282	14,9	17	6,0
5.	Asmenų, kuriems suteikta medicinos pagalba dėl ūmių susirgimų ir būklių, skaičius	13105	100	13988	100	-883	-6,3
	Iš jų:						
	kaimo gyventojai	11009	84	11555	82,6	-546	-4,7
	miesto gyventojai	2096	16	2433	17,4	-337	-13,8

6.	Pacientės pervežimas dėl normalaus ar gresiančio priešlaikinio gimdymo ir dėl patologijos laikotarpiu po gimdymo, kai GMP brigada nuvažiuoja Iš jų:						
	iki 100 km	72	100	97	100	-25	-25,8
	daugiau nei 100 km	0	0	1	0	-1	-100
7.	Įvykdytų atidedamų iškvietimų miesto vietovėje skaičius	771	X	1102	X	-331	-30
8.	Įvykdytų atidedamų kaimo ir miestelio, kuriame gyvena mažiau kaip 4000 žmonių, gyventojų iškvietimų skaičius	2806	X	3691	X	-885	-23,9
9.	Paciento pervežimo (išskyrus pervežimus iš ASPĮ) į PKI centrus dėl ūminio miokardo infarkto (jei yra ST segmento pakilimas) arba į insulto gydymo centrus dėl ūminio galvos smegenų insulto, kai nuo iškvietimo vietos iki PKI centro arba insulto gydymo centro yra daugiau nei 50 km	4	X	89	X	-85	-95,5
10.	Pacientų (suaugusiųjų ir vaikų) pervežimas į stacionarinių ASPĮ priėmimo skyrius	10679	X	11806	X	-1127	-9,5
11.	Pacientai, patyrę staigią mirtį Iš jų:	55	100	58	100	-3	-5,2
	nuvežti į ligoninę su pulsą	12	21,8	2	3,4	10	500
12.	Pacientai, patyrę miokardo infarktą, pristatyti į specializuotą centrą Iš jų:	57	100	59	100	-2	-3,3
	per 60 min.	51	89,5	52	88,1	-1	-1,9
	per 120 min.	6	10,5	6	10,2	0	0
13.	Pacientai, patyrę insultą, pristatyti į specializuotą centrą Iš jų:	133	100	150	100	-17	-11,3
	per 60 min.	89	66,9	123	82	-34	-27,6
	per 120 min.	44	33,1	27	18	17	63
14.	Įvykdytų skubių iškvietimų miesto vietovėje skaičius Iš jų:	1747	100	1737	100	10	0,6
	iki 15 min.	1500	85,9	1489	85,8	11	0,7
	16 min. ir daugiau	247	14,1	248	14,2	-1	0,40
15.	Įvykdytų skubių kaimo ir miestelio, kuriame gyvena mažiau kaip 4000 žmonių, gyventojų iškvietimų skaičius	10074	100	9904	100	170	1,7
	iki 25 min.	9268	92	9181	92,7	87	0,9
	26 min. ir daugiau	806	8	723	7,3	83	11,5
16.	GMP darbo intensyvumo rodiklis (per metus įvykdytų skubių kvietimų skaičius, tenkantis 1000 aptarnaujamos teritorijos statistinių gyventojų)	124,2	X	125,6	X	-1,4	-1,1

1.5. Viešosios įstaigos veiklos planai ir prognozės ateinantiems finansiniams metams

2020 m. Kauno rajone prognozuojamas gyventojų skaičiaus didėjimas. Dėl šios priežasties Kauno rajono GMPS finansavimas turėtų išlikti stabilus su tendencija didėti. 2020 m. numatyti šie veiklos planai:

1. Pagal poreikį atnaujinti medicininę aparatūrą – 1 LIFEPACK 15 defibriliatorius, 1 – 2 pulsoksimetrai.
2. Atlikti Akademijos posto remonto darbus, pakoreguoti patalpų išplanavimą, pakeisti langus, atnaujinti elektros instaliaciją, baldus.
3. Pradėti Vilkijos posto garažo rekonstrukcijos ir pritaikymo GMP veiklai darbus.
4. Tęsti įstaigos gerovės, materialinės bazės gerinimo darbus (atnaujinti darbo drabužius, avalynę, atnaujinti ryšio priemones, kompiuterinę įrangą).

2. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DALININKAI IR KIEKVIENO JŲ ĮNAŠŲ VERTĖ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE, DALININKŲ KAPITALO DYDIS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

VšĮ Kauno rajono greitosios medicinos pagalbos stoties dalininkais finansinių metų pradžioje ir pabaigoje buvo Kauno rajono savivaldybė – 100 proc., jų įnašų vertė finansinių metų pradžioje ir pabaigoje – 2208,52 Eur.

3. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS GAUTAS LĖŠAS BEI JŲ ŠALTINIUS IR ŠIŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMĄ

3.1. Viešosios įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai

Eil. Nr.	Gautų lėšų šaltiniai	Suma Eur		Pokytis (+/-)	
		2019 m.	2018 m.	Eurais	Procentais
Iš viso gauta lėšų:		1740164,28	1500098,64	240065,64	16,00
1.	Iš PSDF biudžeto				
	Iš jų už:	1726115,55	1469755,58	256359,97	17,44
1.1.	Gerus darbo rezultatus	39006,72	38104,70	902,02	2,37
2.	Iš kitų juridinių ir fizinių asmenų				
	Iš jų:	12810,80	27566,29	-14755,49	-53,53
2.1.	Už GMP paslaugas	12810,80	27510,75	-14699,95	-53,43
2.2.	Parama 2 % GPM	0,00	55,54	-55,54	-100,00
3.	Kitos gautos lėšos				
	Iš jų už:	1237,93	2733,21	-1495,28	-54,71
3.1.	Draudimo išmokos	296,83	100,68	196,15	194,83
3.2.	Metalo laužo pridavimas	144,50	275,27	-130,77	-47,51
3.3.	Ilgalaikio turto pardavimas	–	–	–	–
3.4.	Kitos	796,60	2357,26	-1560,66	-66,21
4.	Savivaldybės biudžeto lėšos	0,00	43,56	-43,56	-100,00
5.	VIP lėšos	–	–	–	–
6.	ES ir valstybės biudžeto lėšos	–	–	–	–

3.2. Viešosios įstaigos išlaidos

Eil. Nr.	Patirtų išlaidų pavadinimas	2019 m.		2018 m.		Pokytis (+/-)	
		Abs. sk. (Eur)	Proc.	Abs. sk. (Eur)	Proc.	Abs. sk. (Eur)	Proc.
Iš viso išlaidų:		1620375,84	100,00	1524718,88	100,00	95656,96	6,27
1.	Darbuotojų darbo užmokesčiui	1026718,07	63,36	874168,78	57,33	152549,29	17,45
2.	Socialinio draudimo įmokoms	298081,31	18,40	270787,80	17,76	27293,51	10,08
3.	Komunalinėms ir ryšių paslaugoms	14250,99	0,88	14629,00	0,96	-378,01	-2,58
4.	Draudimui (išskyrus transporto draudimą)	801,00	0,05	2003,18	0,13	-1202,18	-60,01
5.	Transportui (degalai, remontas, draudimas)	172998,21	10,68	157918,47	10,36	15079,74	9,55
6.	Komandiruotėms ir kvalifikacijos kėlimui	8405,67	0,51	8614,67	0,56	-209,00	-2,43
7.	Medikamentams	7248,68	0,45	20818,48	1,37	-13569,80	-65,18
8.	Kitos išlaidos	91871,91	5,67	175778,50	11,53	-83906,59	-47,73

3.3. Ataskaitinių metų viešosios įstaigos veiklos finansinis rezultatas yra teigiamas (+26 110,49 Eur).

3.4. Viešosios įstaigos įsiskolinimai

Eil. Nr.	Pavadinimas	Suma Eur	
		2019 m.	2018 m.
1.	Kreditorinis įsiskolinimas:	115659,63	102198,22
1.1.	Tiekėjams	9591,89	X
1.2.	Atostoginių kaupiniai	106067,74	X
			X
2.	Debitorinis įsiskolinimas:	153677,38	139520,37
2.1.	Gautinos sumos už suteiktas paslaugas iš PSDF	153484,94	X
2.2.	Gautinos sumos už suteiktas paslaugas iš kitų juridinių asmenų	192,44	X

4. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ

4.1. Informacija apie įsigytą ilgalaikį turtą

Eil. Nr.	Įsigytas ilgalaikis turtas	2019 m.	2018 m.
		Suma Eur (su PVM)	
1.	Programinė įranga ir jos licencijos		X
2.	Kitas nematerialusis turtas		X
3.	Mašinos ir įrenginiai	22600,38	X
4.	Transporto priemonės		X
5.	Baldai ir biuro įranga		X
6.	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	12119,36	X
Iš viso:		34719,74	105829,32

4.2. Informacija apie perleistą ir nurašytą ilgalaikį turtą

Eil. Nr.	Perleistas ar nurašytas ilgalaikis turtas	Perleistas / nurašytas	2019 m.	2018 m.
			Suma Eur (su PVM)	
1.	Programinė įranga ir jos licencijos			X
2.	Kitas nematerialusis turtas			X
3.	Mašinos ir įrenginiai			X
4.	Transporto priemonės			X
5.	Baldai ir biuro įranga			X
6.	Kitas ilgalaikis materialusis turtas			X
Iš viso:			0	5957,49

5. KITOS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PATIRTOS SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS

Eil. Nr.	Patirtų sąnaudų pavadinimas	2019 m.		2018 m.		Pokytis (+/-)	
		Suma Eur	Proc.	Suma Eur	Proc.	Suma Eur	Proc.
1.	Valdymo išlaidos ¹	55569,14	3,25	145102,86	9,17	-89533,72	-61,70
2.	Išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms						
3.	Išlaidos išmokoms su viešosios įstaigos dalininku susijusiems asmenims ²						

PASTABOS:

¹ – valdymo išlaidos – tai administravimo (vadovų ir pavaduotojų, sekretoriato, kanceliarijos, vidaus audito, buhalterijos, ekonomikos, personalo, teisės, viešųjų pirkimų ir kt. skyrių darbuotojų) priskaičiuotas darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos, komandiruočių ir kvalifikacijos kėlimo išlaidos.

² – asmenims, nurodytiems Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 3 straipsnio 3 dalyje.

6. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

Darbuotojai	Ataskaitinių finansinių metų sausio 1 d.		Ataskaitinių finansinių metų gruodžio 31 d.	
	Etatų skaičius	Fizinių asm. skaičius	Etatų skaičius	Fizinių asm. skaičius
Administracija	5,2	6	5,2	6
Gydytojai	6,75	7	6,25	6
Skubiosios medicinos pagalbos slaugos specialistai	21	18	21	18
Vairuotojai-paramedikai	17	16	20,75	20
GMP automobilio vairuotojai	8,5	8	5	5
Kitas personalas	6,10	9	6,10	9
Iš viso:	64,55	64	64,30	64

7. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VYKDOMUS PROJEKTUS

2019 m. projektai nebuvo vykdomi.

8. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ, ĮSTAIGOS IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VADOVO IŠMOKOMS

8.1. Duomenys apie viešosios įstaigos vadovą

VšĮ Kauno rajono greitosios medicinos pagalbos stoties (GMPS) vyriausioji gydytoja (direktorė) Nelita Gudžiūnaitė-Bybartienė 1994 m. baigė Kauno medicinos akademiją, Gydamosios medicinos fakultetą. 2004 m. Kauno medicinos universitete įgijo visuomenės sveikatos vadybos magistro kvalifikacinį laipsnį.

Nuo 2009 m. vasario 2 d. – VšĮ Kauno rajono GMPS vadovė. Nuolat tobulina savo kvalifikaciją įvairiuose kursuose, seminaruose pagal galiojančius teisės aktus.

Įstaigos vadovas 2019 m. kvalifikaciją tobulino šiuose kursuose, seminaruose:

2019-02-06 „Antikorupcinės aplinkos kūrimas valstybės ir savivaldybės įstaigoje“;

2019-08-21 „Asmens sveikatos priežiūros paslaugos nepageidaujamų įvykių valdymas: stebėseną, registravimas, rizikos valdymas, korekciniai veiksmai, žalos atlyginimas“;

2019-11-22 – 2019-11-23 „Pasaulinė lyderystės konferencija“.

8.2. Viešosios įstaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui

Eil. Nr.	Patirtų išlaidų pavadinimas	2019 m.	2018 m.	Pokytis (+/-)	
		Suma Eur	Suma Eur	Suma Eur	Proc.
1.	Priskaičiuotas vadovo darbo užmokestis	29891,02	17593,29	12297,73	69,90
2.	Kitos išmokos įstaigos vadovui	–	–	–	–

9. KITA INFORMACIJA

9.1. Informacija apie įstaigos darbuotojų darbo užmokestį

Pareigybės pavadinimas	2019 m. 1 etato vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis Eur	Darbuotojų skaičius 2019-12-31	Etatų skaičius 2019-12-31
Gydytojas	2534	6	6,25
Skubiosios medicinos pagalbos slaugos specialistas	1878	18	21
Vairuotojas-paramedikas	1526	20	20,75
GMP automobilio vairuotojas	1100	5	5
Kitos pareigybės	1221	14	10,3

Greitosios medicinos pagalbos kvietimų geras operatyvumo rodiklis mieste ir kaime pagal galiojančius teisės aktus yra ne mažiau kaip 80 proc. skubių kvietimų įvykdymas mieste iki 15 min. ir kaime – iki 25 min. Įstaigos rezultatas 2019 m. – **skubių iškvietimų įvykdymo laikas proc. mieste iki 15 min. ir skubių iškvietimų proc. kaime iki 25 min. sudarė 91,09 proc.**
