

VŠĮ KAUNO RAJONO GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS STOTIES

KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020-2022 METŲ PROGRAMOS TIKSLŲ PASIEKIMO IR PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO  
ATASKAITA UŽ 2022 M.

Eil. Nr.	Eil. Nr. Korupcijos prevencijos 2020-2022 m. programos priemonių plane	Priemonės pavadinimas	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijus	Rezultato pasiekimas	Atsakingas vykdytojas
1.	3.1.	Prižiūrėti bei kontroliuoti viešų ir privačių interesų deklaracijų savalaikį pateikimą	Visi, viešus ir privačius interesus privalantys deklaruoti darbuotojai yra pateikę deklaracijas	Deklaracijos patikrintos PINREG sistemoje 2022 m. sausio 10 d. ir 2022 m. birželio 30 d.	Korupcijos prevencijos koordinatorius
2.	5.	Kasmet teikti darbuotojų etikos ir (ar) elgesio kodekso taikymo rezultatus, apibendrintus skundus dėl darbuotojų etikos ir (ar) elgesio kodekso pažeidimo, etikos ir (ar) elgesio kodekso nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtus sprendimus.	Išvadų pateikimas įstaigos vadovui.	2022-04-14 Etikos posėdyje priimti sprendimai ir nutarimai pateikti įstaigos vadovui	Etikos komisijos pirmininkas
3.	8.	Vykdyti pacientų apklausas apie pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį ir įstaigos interneto svetainėje viešinti apibendrintus pacientų apklausų rezultatus.	Kasmetinės pacientų apklausos apie pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį rezultatų viešinimas įstaigos interneto svetainėje.	Kasmetinės pacientų apklausos apie pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį rezultatai paviešinami įstaigos interneto svetainėje.	Vyr. gydytojas (direktorius) Auditorius Administratorius - referentas

4.	10.	Mokymų korupcijos prevencijos klausimais vykdymas ir/ar rengiama mokymų dalomoji medžiaga aktualiais korupcijos prevencijos klausimais darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką.	Aktualios informacijos pateikimas darbuotojams el. paštu ir/ar mokymai korupcijos prevencijos klausimais.	<p>2022 m. korupcijos prevencijos koordinatorius dalyvavo 3 mokymuose korupcijos prevencijos klausimais: „Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas“-2022-06-01; „Pagrindiniai žingsniai korupcijos atsparios aplinkos kūrimo link“ – 2022-06-30 , „Korupcijos prevencijos naujovės ir privalomi reikalavimai viešojo sektoriaus organizacijoms“ - 2022-09-29 .</p> <p>2022 m. 11 įstaigos darbuotojų dalyvavo mokymuose antikorupcijos temomis.</p> <p>2022 m. gegužės mėnesį buvo parengta ir visiems įstaigos darbuotojams išsiųsta 10 skaidrių tema “Pagrindinėms korupcijos prevencijos nuostatos VšĮ Kauno rajono greitosios medicinos pagalbos stotyje“.</p> <p>2022 m. rugsėjo mėnesį įstaigoje buvo atliktas</p>	<p>Vyr. gydytojas (direktorius)</p> <p>Korupcijos prevencijos koordinatorius</p>
----	-----	---	---	--	--

				korupcijos tolerancijos įstaigoje nustatymo tyrimas. Tyrime dalyvavo apie 60 proc. įstaigos darbuotojų. Buvo išanalizuoti anketinės apklausos duomenys bei pateiktos tyrimo išvados.	
5.	12.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų vykdymas.	Įvykdytas bent 1 konsoliduotas pirkimas.	Įvykdyti 2 konsoliduoti pirkimai (2022-10-17 – medicininių (Covid) testų pirkimas bei 2022-10-19 biuro popieriaus pirkimas)	Vyr. gydytojas (direktorius), viešųjų pirkimų specialistas

Parengė: korupcijos prevencijos koordinatore S. Jurevičienė

---